

ПРИНЯТО
 решением Педагогического совета
 МБОУ РСШ №2
 протокол № 8 от 15.06.2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
 Директор МБОУ РСШ №2
 Р.А. Корчаков
 Приказ № 109 от 17.08.2020 г.



ПРИНЯТО
 с учетом мнения Управляющего Совета
 МБОУ РСШ №2
 протокол № 1 от 17.08.2020 г.

ПРИНЯТО
 с учетом мнения Совета обучающихся
 МБОУ РСШ №2
 протокол № 1 от 17.08.2020 г.

Положение о школьных конкурсах.

1. Конкурс сотрудников

1.1. Конкурс сотрудников МБОУ РСШ №2 с.Ремонтное Ремонтненского района Ростовской области (далее по тексту - ОУ) проводится среди педагогического и обслуживающего персонала с целью поддержки приоритетного национального проекта «Образование» для поощрения лучших работников, их моральной и материальной поддержки.

1.2. Задачи конкурса

- выявление талантливых, творчески работающих сотрудников школы, повышение престижа педагогической профессии;
- внедрение инновационных педагогических технологий в систему работы педагогических работников;
- утверждение гуманистического стиля отношений в школьном коллективе, создание комфортной образовательной среды.

1.3. Номинации конкурса

Конкурс проводится по следующим номинациям:

- 1.«Лучший педагогический работник» (воспитатель, педагог дополнительного образования, библиотекарь, социальный педагог, психолог)
- 2.«Лучший сотрудник» (работники младшего обслуживающего персонала)
- 3.«Лучший заведующий кабинетом»
4. «Мастер-класс»
5. «Классная классная»

1.4. Выдвижение участников, организация конкурса, награждение

1.4.1. Выдвижение на конкурс производится МО учителей, администрацией школы, профсоюзным комитетом образовательного учреждения, которые передают в жюри конкурса представление на участника. Возможно самовыдвижение участников на конкурс.

1.4.2. Педагогический совет школы формирует жюри конкурса на основании представлений органов коллегиального управления, составляет список участников, определяет порядок и формы, место и дату проведения торжественной церемонии награждения.

1.4.3. Жюри конкурса рассматривает представления на сотрудников в соответствии с номинациями, изучает педагогический опыт, посещает открытые уроки и мероприятия, принимает решение о награждении победителей конкурса.

1.4.4. Награждение победителей проводится в торжественной обстановке, победители и лауреаты награждаются грамотами и памятными подарками.

1.5. Содержание конкурса

1.5.1. В ходе проведения конкурса выявляются творчески работающие учителя, сотрудники школы, имеющие высокий профессиональный рейтинг среди учащихся, родителей и общественности. Критерии оценки представления на сотрудника по номинациям:

-Номинация «Лучший учитель»: удовлетворенность родителей, учащихся, администрации деятельностью учителя; его активная жизненная позиция, использование инновационных технологий, высокое качество обучения, гуманистический подход к обучению и воспитанию учащихся.

-Номинация «Лучший педагогический работник» (воспитатель, педагог дополнительного образования, библиотекарь, социальный педагог, психолог): оценка удовлетворенности родителей, учащихся,

администрации деятельностью педагога; активная жизненная позиция, высокое качество обучения, гуманистический подход к обучению и воспитанию учащихся.

-Номинация «Лучший сотрудник» (работники младшего обслуживающего персонала): высокое качество выполнения функциональных обязанностей, активная жизненная позиция, гуманистическое отношение к детям, родителям, сотрудникам.

-Номинация «Лучший заведующий кабинетом»: соблюдение при оборудовании кабинета требований СанПиН, постоянное пополнение учебно-методического комплекса, эстетическое оформление.

-Номинация «Мастер-класс»: мастерское использование на уроке вариативных педагогических технологий, эффективность урока, гуманистический стиль общения, комфортность, здоровьесберегающие технологии.

-Номинация «Классная классная»»: наличие системы воспитательной работы, активное участие класса в школьных, районных мероприятиях, гуманистический подход к воспитанию учащихся.

2. Конкурс «Выпускник года»

2.1. Общие положения

В конкурсе «Выпускник года» участвуют все выпускники начальной, основной, средней школы. Конкурс проводится с 1 сентября по 25 мая каждого учебного года. Награждение победителей дипломами и памятным подарками производится на торжественной церемонии «Ассамблея достижений».

Педагогический совет школы формирует жюри конкурса, в которое входят представители педагогического коллектива, избранных на Общем собрании сотрудников, и старшеклассники, избранные Советом обучающихся.

- Жюри конкурса выполняет следующие функции:
- организует исследование рейтинга учащихся в коллективе;
- анализирует полученные результаты;
- изучает соответствие претендента критериям успешности;
- объявляет претендентов на победу.

2.2. Цели и задачи конкурса

-Выявление учащихся, показывающих высокий уровень учебных достижений и одновременно способных к творчеству и инициативе.

-Содействие утверждению активной жизненной позиции учащихся.

2.3. Критерии успешности участия в конкурсе

- достижения претендента в предметных областях знаний;
- участие в олимпиадах, интеллектуальных конкурсах;
- активное участие в жизни своего классного коллектива и школы;
- дружелюбие, уважительное отношение к сверстникам и сотрудникам школы;
- активная гражданская позиция, проявление творчества и инициативы.

2.4. Выдвижение участников,

организация конкурса, награждение

Выдвижение на конкурс производится МО учителей, администрацией школы, коллективами классов образовательного учреждения, которые передают в жюри конкурса представление на участника. Педагогический совет школы формирует жюри конкурса на основании представлений органов коллегиального управления, составляет список участников, определяет порядок и формы, место и дату проведения торжественной церемонии награждения. Жюри конкурса рассматривает представления в соответствии с критериями, принимает решение о награждении победителей конкурса.

Награждение победителей проводится в торжественной обстановке, победители и лауреаты награждаются грамотами и памятным подарками.

3. Конкурс «Класс года»

3.1. Цели и задачи конкурса

Выявление классных коллективов, которые отличаются:

- высоким уровнем учебных достижений;
- способностью к творчеству и инициативе;
- сплоченностью и верностью традициям школы и класса.
- развивать внутриклассное и внутришкольное самоуправление;
- способствовать утверждению активной жизненной позиции учащихся;
- повышать престиж знаний, интеллектуальных и творческих достижений учащихся;

-стимулировать творческую деятельность классных руководителей, активов классов.

3.2. Организация и проведение конкурса, награждение

Конкурс проводится ежегодно среди 1-4-х,5-8-х,9-10-х классов. Педагогический совет ОУ формирует жюри конкурса, в которое входят представители администрации, педагогического коллектива, избранные на педагогическом совете и старшеклассники, избранные на Совете обучающихся. Жюри конкурса принимает заявки и рекомендации от органов коллегиального управления или классных коллективов; анализирует и обобщает промежуточные результаты и итоги деятельности классных коллективов в течение учебного года. Награждение победителей производится на торжественной церемонии «Ассамблея достижений». Победители награждаются дипломами и памятными подарками, в честь коллектива оформляется Школьная доска Почета. Классный руководитель награждается денежной премией.

3.3. Критерии успешности участия в конкурсе

- выполнение Правил для учащихся ОУ всеми учащимися класса;
- высокий уровень учебных достижений класса и(или) стремление к успешному обучению учащихся;
- активное участие в общешкольных делах, мероприятиях, акциях;
- победы учащихся в олимпиадах, интеллектуальных конкурсах;
- уровень воспитанности и нравственной культуры учащихся класса.