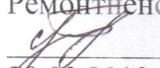


СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК МБОУ  
Ремонтненской СОШ №2  
  
С.И. Белоконева  
29.03.2013 г.

ПРИНЯТО  
на общем собрании трудового  
коллектива МБОУ  
Ремонтненской СОШ №2  
протокол №2 от 29.03.2013 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ  
Ремонтненской СОШ №2  
С.А. Пожидаев  
Приказ № 39 от 01.04.2013 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТАХ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

### 1. Общие положения

- 1.1. Положение разработано в соответствии с законом РФ «Об образовании», постановлением Главы Ремонтненского района №338 от 27.10.2008 г. «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», Уставом школы.
- 1.2. Положение распространяется на администрацию, учителей, а также всех сотрудников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Ремонтненской средней общеобразовательной школы №2 (далее - школа), как основных работников, так и совместителей.
- 1.3. Целью данного Положения является определение работникам видов дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в их функциональные обязанности, и размеров доплат и надбавок за них.
- 1.4. Установить следующие виды выплат компенсационного характера в школе:
  - 1.4.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда в размере до 12 процентов (4, 8 или 12 процентов) должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам учреждений образования в соответствии с Перечнем работ, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579. Конкретный размер доплаты устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.
  - 1.4.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к пустынной и безводной местности); устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.
  - 1.4.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); устанавливаются с учетом статей 149, 151 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 1.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы. Для руководителей и специалистов выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом повышающего коэффициента за квалификацию, для рабочих - с учетом

повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

## 2. Виды выплат компенсационного характера

### 2.1. Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) - руководителям учреждений (подразделений), заместителям руководителей, педагогическим и другим работникам	15-20
2.	За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении: - руководителю в общеобразовательных школах, - педагогическим и другим работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)	15 20
3.	За индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения): - педагогическим работникам	20
4.	За работу в психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах (группах): руководителям учреждений (подразделений), заместителям руководителей, педагогическим и другим работникам	20

Примечание к подпункту 2.1.:

Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку. Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам (ставка заработной платы), а также конкретные размеры доплаты в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях труда.

### 2.2. Повышающий коэффициент к заработной плате работников за работу на территориях, отнесенных к пустынной и безводной местности:

Территории	Размер коэффициента
В Ремонтненском районе	1,1

Повышающий коэффициент к заработной плате работников, применяется к общей сумме начисленной заработной платы по должностным окладам (ставкам заработной платы), компенсационным выплатам, стимулирующим выплатам.

### **2.3. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:**

2.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 процентов должностного оклада (ставка заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставка заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставка заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

2.3.5. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставка заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставка заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части должностного оклада (ставка заработной платы) сверх должностного оклада (ставка заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставка заработной платы) сверх должностного оклада (ставка заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.3.6. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие — двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

**2.4. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:**

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу
1.	Учителям, преподавателям за классное руководство (руководство группой): 1-4-х классов 5-11-х классов	до 20 до 25
2.	Учителям 1-4-х классов за проверку тетрадей	15
3.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ по: русскому языку, литературе математике иностранному языку, черчению, технической механике, физике, химии, биологии, истории, географии, программированию, ОБЖ, музыкальной литературе, аранжировке (урокам музыки)	до 20 до 15 до 10
4.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в школах:	до 15
5.	Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (учебными мастерскими)	до 25
6.	Педагогическим работникам образовательных учреждений за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях: руководство комиссиями работа секретаря Работникам образовательных учреждений: за работу в аттестационных комиссиях; работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения	до 20 до 15 10 15
7.	Учителям, преподавателям за исполнение обязанностей заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	до 40
8.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах с количеством классов: от 10 до 19 от 20 до 29 от 30 и более	до 30 до 60 до 100
9.	Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно-полезного, производительного труда и профориентацию в школах видов, имеющих: 6-12 классов 13-29 классов 30 и более классов	до 20 до 30 до 50

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу
10.	Преподавателям за заведование (руководство) производственной практикой	до 35
11.	Учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства	до 20
12.	Работникам образовательных учреждений, в том числе библиотекарям: за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров учебников за работу с архивом учреждения	до 25 до 25
13.	Работникам, ответственным за организацию питания в образовательных учреждениях	до 15
14.	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к школе и обратно (подвоз детей)	до 20
15.	Педагогическим работникам (при отсутствии штатного инспектора по охране прав детства) за организацию работы по охране прав детства, с трудными подростками, с асоциальными семьями	до 10

**Примечания к подпункту 2.4:**

1. Педагогическим работникам при введении в штаты образовательных учреждений должностей классных воспитателей доплата к должностному окладу за классное руководство не устанавливается. Должностные оклады, продолжительность рабочего времени и очередного отпуска этой категории работников устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных для воспитателей.

2. Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются от должностного оклада работника по соответствующей педагогической должности независимо от объема учебной нагрузки, за исключением доплаты учителям 5 – 11 (12) классов, преподавателям за проверку письменных работ, которая устанавливается от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку

3. Доплаты за классное руководство (руководство группой), проверку тетрадей, письменных работ могут устанавливаться в максимальном размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях с наполняемостью 25 человек либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности. Для классов (учебных групп), наполняемость в которых меньше установленной, расчет доплаты осуществляется исходя из максимального размера, уменьшенного пропорционально численности обучающихся.

**3. Порядок установления выплат компенсационного характера.**

3.1. Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год. При планировании расходов на доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, объем средств на эти цели

не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, ставкам заработной платы по общеобразовательным учреждениям (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования) - 20 процентов.

- 3.2. Компенсационные выплаты устанавливаются приказом директора. Компенсационные выплаты могут быть установлены на определенный период времени или за выполнение конкретного объема работ.
- 3.3. Размер компенсационных выплат отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины или при письменном отказе работника от установленной компенсационной выплаты и оформляется приказом по учреждению.
- 3.4. Компенсационные выплаты могут быть назначены вновь принятым высококвалифицированным специалистам, соответствующим требованиям, предъявляемым к данной должности.
- 3.5. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентном отношении от соответствующей тарифной ставки сотрудника, так и в абсолютном денежном выражении;
  - 3.5.1. Перечень работников и конкретные размеры повышения должностных окладов (тарифных ставок) в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в условиях, отклоняющихся от нормальных, и других факторов.
  - 3.5.2. Доплата за классное руководство устанавливается за:
    - обеспечение организованности и дисциплины учащихся в соответствии с Уставом школы;
    - ведение необходимой документации класса (классный журнал, дневники учащихся, личные дела, папки классов);
    - осуществление связи с родителями учащихся;
    - обеспечение единых педагогических требований;
    - обеспечение чистоты и порядка в закрепленных за классом помещениях и на территориях;
    - классные родительские собрания, классные часы и ученические собрания, мини- педсоветы, обеспечение участия в общешкольных мероприятиях.Снижение доплаты производится:
    - за систематическое отсутствие проверки дневников, классных журналов и личных дел учащихся – 3%;
    - отсутствию работы по соблюдению санитарно-гигиенических требований – 3%;
    - недостаточную работу по укреплению дисциплины и организованности учащихся по выполнению ими Устава школы – 10%.Снижение доплат осуществляется приказом директора школы.
  - 3.5.3. Доплата за заведование учебным кабинетом производится при условии:
    - прохождения внутришкольной аттестации кабинета согласно Положению об учебном кабинете, смотре кабинетов;
    - обеспечения сохранности оборудования и пособий.